

カンダリテールサポート株式会社 行動計画

一般職(新正社員)のキャリアアップおよび男女共に働きやすい職場になるように制度面の見直しに向けて次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間:2023年4月1日～2028年3月31日

2. 当社の課題

- 1)新正社員の割合が多いが、研修受講が難しい傾向にある
- 2)新入社員の継続雇用期間が短い(総合職、新正社員)
- 3)身体的負担が大きい作業が発生する
- 4)365日24時間稼働の営業所である

3. 目標

目標1: 新正社員の研修受講率を20%にする

取組内容

- 2023年4月～ 管理職に新正社員が研修に参加する上での課題をヒアリングする
2024年4月～ カンダグループの集合研修について内容の見直しをする

目標2: 新入社員の継続雇用期間を3年以上にする

取組内容

- 2023年5月～ 女性でも重量物を持ち上げやすいようにマテハン導入について検討する
2024年1月～ 若年層定着の為、有給休暇(誕生日・リフレッシュ休暇・二十歳のつどい)を優先的に取得できるように検討する
2025年10月～2028年3月31日
営業所の稼働日、繁忙期についてお客様と交渉を始める
子育て支援を検討する