

カンダリテールサポート株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月12日～令和8年12月31日までの3年間

2. 内容

目標①：計画期間内に男性の育児休業取得が少ないため取得率を次の水準まで上げる。
男性社員：取得率を3%以上にする。

<対策>

令和6年4月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知を行う。

令和7年4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

令和8年4月～ 取得状況の確認

目標②：育児休業後に社員が復帰しやすくするため、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行う制度を令和7年4月までに導入する

<対策>

令和6年6月～ 新制度についての管理職を対象とした研修を年2回実施

令和7年6月～ 社内広報誌を活用した周知・啓発の実施

令和8年6月～ 実施状況の確認を行う

以 上